

Политика конфиденциальности рекрутинга

В принципах политики конфиденциальности рекрутинга рассматриваются сбор, использование и хранение персональных данных кандидатов на вакантную должность/на практику (далее совместно именуемые «обработка»). Персональные данные обрабатываются только в соответствии с установленными в правовых актах требованиями и с принятием всех мер предосторожности для защиты персональных данных. Отправляя свои документы для участия в конкурсе, кандидат подтверждает свое согласие с настоящей политикой конфиденциальности. Вы обязаны представлять только действительные и правильные персональные данные, и только такие данные уместны и необходимы для выполнения цели, указанной в настоящем ознакомительном тексте.

1. Цель обработки персональных данных

В процессе рекрутинга Ваши персональные данные подвергаются обработке в следующих целях:

- для оценки Вашего заявления об участии в конкурсе на соискание работы /практики;
- для оценки Вашей квалификации и принятия решений, связанных с приемом на работу/ практику;
- для общения с Вами (напр. для сообщения о возможном времени проведения интервью);
- для составления базового информационного материала, который используется в случае, если Вас примут на работу.

Кроме того, Ваши персональные данные могут подвергаться обработке в следующих целях:

- для составления статистики приема на работу;
- для разрешения споров и/или защиты юридических исков;
- для выполнения требований аудита нашего предприятия;
- для управления нашими ИТ-системами и обеспечения информационной безопасности.

2. Какие персональные данные подвергаются обработке

Данные подвергаются обработке с Вашего согласия.

Виды персональных данных:

- имя и фамилия
 - контактные данные
 - образование
 - дополнительное обучение
 - опыт работы
 - владение языками
 - навыки пользования компьютером
 - при необходимости, наличие водительских удостоверений
 - прочие навыки и данные, которые Вы указали в своём CV
 - сопроводительное/мотивационное письмо
-

3. Источники данных

Мы собираем персональные данные, которые Вы сообщаете нам о себе, подавая свое CV, и другие необходимые для участия в конкурсе данные.

Мы можем также брать персональные данные в рекрутинговых предприятиях, на карьерных порталах, в базах данных (напр. LinkedIn, CV Keskus, Эстонская касса по безработице и т.д.).

Мы можем брать персональные данные у источников рекомендаций, которые Вы указали в процессе рекрутинга.

Кроме того, Вас могут попросить представить декларацию интересов. Это делается в случае известных руководящих должностей, где при выполнении рабочих заданий и принятии решений требуется отсутствие конфликта интересов.

При необходимости, мы можем брать данные о Вас также в других источниках, например, в публичных реестрах, если, исходя из должности, в процессе рекрутинга необходимо провести проверку биографических данных.

4. Безопасность и доступ к данным

Персональные данные хранятся на бумажном носителе или в цифровой форме на серверах концерна Saint-Gobain, расположенных на территории государств-членов Европейского Союза или государств, присоединившихся к Европейскому экономическому сообществу.

Доступ к персональным данным имеют работники отдела персонала, а также руководитель и работник службы персонала подразделения, связанного с вакантной должностью/местом для практики.

5. Передача персональных данных

Находящиеся в нашем распоряжении персональные данные могут передаваться в следующих случаях:

- другим предпринимателям, входящим в концерн Saint-Gobain, в объеме, допустимом применимыми правовыми актами;
- в судопроизводстве или при ответе на ходатайства учреждений, если это необходимо для выполнения обязанностей, обусловленных правовыми актами, или распоряжений суда или органа государственной власти, или в связи с судебным или др. юридическим спором;
- в государственное учреждение или учреждение местного самоуправления (в т.ч. напр. в полицию, прокуратуру, кассу по безработице, налогово-таможенный департамент), если передача данных обусловлена действующими правовыми актами;
- в предусмотренных правовыми актами или других допустимых случаях;
- в связи с переходом предприятия, напр. при слиянии, разделении или как часть нашего имущества при продаже.

6. Хранение персональных данных

При участии в конкурсе на соискание должности, документы об участии в конкурсе хранятся со дня представления кандидатом персональных данных или их поступления до одного (1) года. В случае практики – до одного (1) месяца с момента окончания процесса отбора практикантов.

7. Ваши права

Закон о защите данных предусматривает для Вас следующие права в связи с обработкой персональных данных:

Доступ к персональным данным

Вы имеете право запрашивать для ознакомления собранные о Вас данные и получать информацию о составе собранных о Вас данных, а также право получать копии собранных данных.

Исправление персональных данных

Если Вы считаете, что информация о Вас неправильная или недостаточная, Вы имеете право попросить ее исправить.

Ограничение обработки персональных данных

Вы имеете право в любое время ограничить обработку своих персональных данных или представить против нее возражения, если это обосновано конкретной ситуацией, за исключением случая, когда юридическое основание для обработки персональных данных соответствующим образом обусловлено законом.

Аннулирование согласия

Поскольку обработка персональных данных производится с Вашего согласия, Вы имеете право отозвать согласие, сообщив об этом по электронному адресу andmekaitse@optimera.ee

8. Контактные данные

При возникновении у Вас вопросов в связи с обработкой Ваших персональных данных просим обращаться к нам по электронному адресу andmekaitse@optimera.ee

Учреждение по надзору – Эстонская Инспекция по защите данных (info@aki.ee).

Контактные данные предприятия, которое обрабатывает Ваши персональные данные
Optimera Estonia AS

Петербури теэ 71, 11415 Таллинн

Телефон: 6205 197

Адрес электронной почты: optimera@optimera.ee